



รายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา

ตำบลหนองกุง อำเภอนोनคุณ จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่ม CEO บุรพาโนนคุณ

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ในช่วงแห่งการปฏิรูปสังคมไทยจากอดีตจนถึงปัจจุบัน ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลง เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้ระบบการบริหารงานและการดำเนินงานต่างๆของทุกๆหน่วยงานและทุกภาคส่วนสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา จึงได้วางแผนและจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเสริมสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อขับเคลื่อนสถานศึกษาให้มีความพร้อมรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลและเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ อันจะเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกๆด้านไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา	1
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	2
การดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย	2
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	3

## นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา

### ความเป็นมา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆของสถานศึกษา สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น องค์กรจำเป็นจะต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถานศึกษา ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ที่มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบการประเมินผล เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถหลักให้แก่บุคลากร โดยนำแนวความคิดการบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างรอบด้านมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านหนองแวง แบ่งเป็น 5 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน

ด้านที่ 2 การสรรหา

ด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร

ด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านที่ 5 การใช้ประโยชน์

การดำเนินการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา

แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2566 – 2580)

แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ 2 การสรรหา

1. กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ อ.ก.ค.ศ. กำหนด ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและอัตราตำแหน่งที่ว่างหรือขาดแคลน
2. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส ดังนี้
  - ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1 หรือพื้นที่ใกล้เคียง
  - ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ.กำหนด

- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### **แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ 3 การพัฒนาบุคลากร**

1. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์
2. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ
3. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร
4. ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

### **แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ 4 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ**

1. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการครู ครูอัตราจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว
3. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด
4. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
5. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคลโดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร
6. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

### **แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านที่ 5 การเข้าถึงข้อมูล**

1. มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบ สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว
2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกฝ่ายของสถานศึกษาให้อยู่ในระเบียบวินัยและจริยธรรมอันดีงาม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการนั้น มีหลักเกณฑ์ต่างๆที่บุคลากรจำเป็นต้องรับรู้และถือปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. จรรยาบรรณวิชาชีพครู
7. การลงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
8. หลักเกณฑ์การขาด ลา มาสาย
9. การอยู่เวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ
10. โทษทางวินัย

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา จัดระบบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

1. บุคลากรประเมินตนเอง
2. ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้รับแต่งตั้ง ประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. ฝ่ายบุคลากร นำผลการประเมินในข้อ 1-2 ไปรวบรวม สรุป วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของสถานศึกษา

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

(นายสิวรา บึงไกร )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา

การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตร

ตามสายงานและหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มทักษะ และความสามารถ และสมรรถนะ

ทะเบียนการพัฒนาครู ปีงบประมาณ 2566

ชื่อ - สกุล	วัน/ เดือน /ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน
นางสาวกนกอร ตรีรัตน์	4 ต.ค. 2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการใช้งานในระบบประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางยุพารัตน์ ดลศรี	28 ต.ค. 2565	อบรมเพื่อคัดกรองนักเรียนที่มีปัญหาทางสายตา	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวกนกอร ตรีรัตน์	16 พ.ย. 2565	ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ DPA	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางยุพารัตน์ ดลศรี	3 ธ.ค. 2565	นำนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันตอบคำถามสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชนฯ ระดับจังหวัด	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางจันทรรัตน์ วิลัย	22 ธ.ค. 2565	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการเงินและบัญชีระดับสถานศึกษา	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นายบรรพพ จำปาหอม นางสาวกนกอร ตรีรัตน์	23 ธ.ค. 2565	เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวอัญชลี ดรณพันธ์	28 ธ.ค. 2565	การประชุมคณะกรรมการตัดสินการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	ห้องประชุมทับทิม	สพป.ศก.1
นายกิตติพงษ์ ศิริเวช นางสาวพัชรี ปัทมะ	5 ม.ค. 2566	การประชุมคณะกรรมการตัดสินการแข่งขันศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	ห้องประชุม โรงเรียนอนุบาลศรีสะเกษ	สพป.ศก.1

นางสาวนุชจรรย์ ดาฉัตร นายกิตติพงษ์ ศิริเวช นางสาวพัชรี ปัทมะ นางยุพารัตน์ ดลศรี นายันทพล นันทโคตร	30 ม.ค.2566 - 1 ก.พ. 2566	นักเรียนเข้าร่วม การแข่งขัน ศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับชาติ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๗๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	จังหวัดร้อยเอ็ด	จังหวัดร้อยเอ็ด
นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตีย นางสาวกนกอร ตรีรัตน์ นางสาวอัญชลี ดรณพันธ์	7 ก.พ. 2566	ประชุมชี้แจงการสอบทางการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา ๒๕๖๕	หอประชุมโรงเรียน บ้านดินคำเหล่าเสน ได้	สพป.ศก.1
นายันทพล นันทโคตร	14 มี.ค. 2566	ประชุมเพื่อรับฟังแนวทางการส่ง เอกสารเบิกเงินค่าจ้างเหมาบริการ	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางเบญญาภา พิชัย	9 พ.ค. 2566	การอบรมเชิงปฏิบัติการการ ขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้ สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ ๒๑	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางเบญญาภา พิชัย	12 พ.ค. 2566	การประชุมพัฒนาครูอนามัยโรงเรียน ด้านการคัดกรองสายตาเด็กวัยเรียน เขตสุขภาพที่ ๑๐ ภายใต้โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการ แว่นสายตาเด็กวัยเรียน	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวอารดา เดชภัทร	23 พ.ค. 2566	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้ เครื่องมือวัดและประเมินผล เพื่อพัฒนาการเรียนรู้และสมรรถนะ ของผู้เรียน ตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตีย	25 พ.ค. 2566	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์ ความรู้กิจกรรมโรงเรียนต้นแบบสภ านักเรียน "Soft Power สภานักเรียน ไทยก้าวไกลสู่สากล" ประจำปี ๒๕๖๖	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตีย	26 พ.ค. 2566	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการ จัดการเรียนรู้แบบเชิงรุก (Active Learning) และยกระดับความรู้ ภาษาอังกฤษ โดยใช้ระดับการพัฒนา ทางด้านภาษา (CEFR) สำหรับ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1



นางสาวอัญชลี ดรณพันธ์	9 มิ.ย. 2566	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การ รายงานข้อมูลโครงการพัฒนาระบบ รายงานข้อมูลการเงินด้านการศึกษา ของสถานศึกษา (ระบบบัญชี การศึกษาขั้นพื้นฐาน) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวนุชจรินทร์ ดาลัย นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตี นางเบญญาภา พิชัย นางสาวสมฤดี พุทธิชน	16 มิ.ย. 2566	ศึกษาดูงานโรงเรียนคุณธรรมระดับ ๓ ดาว เพื่อพัฒนาความรู้ และนำองค์ความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้ ในการพัฒนาองค์กร	ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโนน สมบูรณ์	โรงเรียนบ้านโนน สมบูรณ์
นางสาวนุชจรินทร์ ดาลัย นางวงตะวัน บุญเยี่ยม นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตี นางปิยธิดา ยาศรี นางเบญญาภา พิชัย นายกิตติพงษ์ ศิริเวช นางสาวสมฤดี พุทธิชน นางสาวพัชรี ปัทมะ นางสุจิตรา มูลสาร นางสาวอารดา เดชภัทร นายบรรพพ จำปาหอม นางสาวกนกอร ตรีรัตน์ นางสาวอัญชลี ดรณพันธ์ นางสาวณัฐสุดา วงศ์เงิน นายวรวุฒิ ชัยโคตร นางสาวปัทสรา ทองพูล นายันทพล นันทโคตร นายประวิต นนทะวัน	23 มิ.ย. 2566	ศึกษาดูงานโรงเรียนคุณธรรมระดับ ๓ ดาว เพื่อพัฒนาความรู้ และนำองค์ความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้ ในการพัฒนาองค์กร	ห้องประชุม โรงเรียนบ้านลือชัย โนนศรีไคลร่อง น้ำคำ	โรงเรียนบ้านลือชัย โนนศรีไคลร่อง น้ำคำ
นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตี นางสาวสมฤดี พุทธิชน	27 มิ.ย. 2566	นำนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันทักษะ ภาษาไทย โครงการรักษ์ภาษาไทย เนื่องในสัปดาห์วันภาษาไทยแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตี นางสาวสมฤดี พุทธิชน	29 มิ.ย. 2566	นำนักเรียนไปรายงานตัว และทำ แบบทดสอบการแข่งขันทักษะ ภาษาไทย โครงการรักษ์ภาษาไทย เนื่องในสัปดาห์วันภาษาไทยแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ เพื่อนำส่งสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวสมฤดี พุทธิชน	9-11ก.ค. 2566	โครงการอบรมคัดกรองเด็กที่มีความ เสี่ยงที่จะเป็นเด็กที่มีความต้องการ จำเป็นพิเศษทางการศึกษา ๙ ประการ	ณ ห้องประชุมศูนย์ การศึกษาพิเศษ จังหวัดศรีสะเกษ	ศูนย์การศึกษา พิเศษ จังหวัดศรีสะเกษ

นางสาวอารดา เดชภัทร	6 ก.ค. 2566	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวทางการวินิจฉัยและยกระดับการทดสอบความสามารถด้านการอ่าน (RT) การทดสอบระดับชาติ (NT,O-NET) ตามโครงการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning)	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสุจิตรา มูลสาร	20 ก.ค. 2566	นำนักเรียนเข้าค่ายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักเรียนโรงเรียน ในกลุ่มตำบลหนองกุง ประจำปีการศึกษา 2566	วัดป่าสันติสุข	กลุ่ม CEO บุรพา โนนคูณ
นางสาวกนกอร ตรีรัตน์	3 ส.ค. 2566	การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Content Center)	ห้องประชุมเพชร	สพป.ศก.1
นางสาวนุชจรรย์ ดาลัย นางสาวอารดา เดชภัทร นางสุจิตรา มูลสาร	15 ส.ค. 2566	การประชุมงานวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดการแข่งขันทักษะวิชาการ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่71	ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโคก สะอาด	กลุ่ม CEO บุรพา โนนคูณ
นางสาวนุชจรรย์ ดาลัย นางวดวงตะวัน บุญเยี่ยม นางสาวกรรณิการ์ แซ่เตีย นางปิยธิดา ยาศรี นางเบญญาภา พิชัย นายกิตติพงษ์ ศิริเวช นางสาวสมฤดี พุทธิชน นางสาวพัชรี ปัทมะ นางสุจิตรา มูลสาร นางสาวอารดา เดชภัทร นายบรรพ จำปาหอม นางสาวกนกอร ตรีรัตน์ นางสาวอัญชลี ดรอุพันธ์ นางสาวณัฐสุดา วงศ์เงิน นายวรวิทย์ ชัยโคตร นางสาวกัญญา อักโข นายันทพล นันทโคตร	18 ส.ค. 2566	การประชุมคณะดำเนินงานและกรรมการตัดสินการแข่งขันการจัดทักษะวิชาการ งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ปีการศึกษา 2566 ครั้งที่71	ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโคก สะอาด	กลุ่ม CEO บุรพา โนนคูณ