



ประกาศโรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา

การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรไปข้างหน้า เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยี จุดประสงค์หลักของ การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการสรรหาบุคลากร การคัดเลือก การส่งเสริมพัฒนา สร้างขวัญกำลังใจและการรักษาระเบียบวินัย สิทธิประโยชน์ อันพึงมีพึงได้ของบุคลากร การดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการบริหารแบบมีส่วนร่วม ภายใต้กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนโรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และ โรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา

๒. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตราเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ


๓. การให้รางวัล การลงโทษบุคลากร ดำเนินด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๔. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๕. สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรในโรงเรียน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในโรงเรียน

๖. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ให้ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....


(นายสิวรา บึงไกร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแวงวิทยา